

Профсоюз коллектив, коллектив –это сила,
Будем вместе творить, станем вместе едины.

Страница профкома школы



Первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ313» является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном городской организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация школы объединяет учителей, воспитателей и других работников, являющихся членами Профсоюза, и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации школы.

Профсоюзная организация создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателем, общественными и иными организациями.

Первичная профсоюзная организация школы действует на основании Устава Профсоюза, Положения первичной профсоюзной организации школы, руководствуется в своей деятельности законодательством РФ, решением руководящих органов городской, областной организаций Профсоюза.

Члены профкома:

- Архипова Н.В. - председатель профкома;
- Дудкина И.И. - заместитель председателя профкома
- Жукова Т.А. - секретарь

Ревизионная комиссия:

- Ланкова Е.А.
- Ларина Е.Н.
- Серёгина Н.Д.

Культурно-массовая комиссия:

- Косова И.Г.
- Быченкова Е.В.
- Рулёва Л.М.
- Фомина Е.М.

Комиссия по охране труда

- Архипова Н.В. - уполномоченная по охране труда

Задачи первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ№13 на 2016-2017 год

- Содействие повышению уровня жизни членов профсоюза, состоящих на учете в первичной организации профсоюза школы
- Представительство интересов членов профсоюза в соответствующих органах управления школой
- Участие в разработке локальных правовых актов, регулирующих трудовые отношения, условия быта, охрану здоровья
- Обеспечение членов профсоюза школы правовой и социальной информацией
- Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности профсоюзной организации, её выборных органов по реализации уставных задач.

Функции профсоюзного комитета

- Профсоюзный комитет обеспечивает работникам здоровые безопасные условия труда, внедряет современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм и обеспечивает санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.
- Производит обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным Законом.
- Обеспечивает постоянный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

Основные направления работы профкома

1. Организационная работа комитета профсоюза:

- планирование работы профкома;
- подготовка и проведение профсоюзных собраний;
- формирование мотивации профсоюзного членства среди персонала школы;
- контроль за поступлением и расходованием членских взносов;
- оформление профсоюзных документов.

2. Работа администрации и профкома в социально-правовой сфере:

- участие в разработке проекта коллективного договора;
- подготовка и внесение на рассмотрение профсоюзных собраний вопросов по социально-трудовым вопросам;
- участие в разработке локальных нормативных актов школы;
- участие в работе по контролю за соблюдением трудового законодательства в школе;
- участие представителей профкома при распределении учебной нагрузки, составлении графика отпусков;
- оказание материальной помощи членам профсоюза.

3. Работа администрации школы и профкома в области охраны труда:

- участие в аттестации рабочих мест;
- подготовка вопросов по охране труда для обсуждения на общешкольных собраниях, педсоветах, совещаниях при директоре;
- участие в работе по обеспечению требований охраны труда и техники безопасности в школе;
- участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

5. Работа по оздоровлению членов профсоюза:

- организация физкультурной и оздоровительной работы среди членов профсоюза;
- организация возможности санаторного лечения членов профсоюза;
- оздоровление детей сотрудников в летних лагерях и санаториях.

6. Деятельность профкома по организации досуга членов профсоюза:

- участие в организации и проведении в коллективе общегосударственных праздников;
- организация совместного досуга персонала школы (экскурсий, поездок по памятным местам и др.);
- организация и проведение в коллективе профессиональных праздников;
- чествования юбиляров.

7. Работа с ветеранами педагогического труда:

- организация поздравлений ветеранов с днями рождения, профессиональными и другими праздниками;
- чествование ветеранов на праздничных, профсоюзных, общешкольных и других мероприятиях.

ПРАВА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

- защита трудовых прав работников (гл. 58);
- представление интересов работников (через систему социального партнерства, при проведении коллективных переговоров с администрацией школы, а также при реализации прав на участие в управлении школой, рассмотрении трудовых споров учителей и других работников с администрацией школы) (ст. 29, 52, 53 и далее в скобках статьи ТК РФ);
- участие в коллективных переговорах с администрацией по подготовке, заключению и изменению коллективного договора, проявление инициативы по проведению таких переговоров (ст.36) с учетом порядка ведения коллективных переговоров (ст.37) и урегулирования разногласий (ст. 38, 40);
- осуществление контроля за выполнением коллективного договора школы(ст.51);

Права члена Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.
2. Пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.
3. Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных потребительских кооперативов, других организаций в соответствии с их уставными документами с учетом профсоюзного стажа.
4. Получать бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.

5. Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.
6. Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.
7. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза.
8. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение Устава Профсоюза, и получать ответ по существу своего обращения.
9. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.
10. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований.
11. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

1. Соблюдать Устав Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные профсоюзные обязанности и поручения.
2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.
3. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.
4. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред профсоюзным организациям и Профсоюзу.
5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, Съезда Профсоюза.
6. Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские взносы.
7. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации.

ТВОЙ ПРОФСОЮЗ – ТВОЯ ОПОРА И ЗАЩИТА!

Вступив в профсоюз, ты стал членом организации, положение которой в обществе гарантированы конституцией и другими законодательными актами страны. В силу этого твоя профсоюзная организация способна эффективно на законных основаниях отстаивать и защищать твои профессиональные, социально-экономические интересы и права.

Отказавшись от членства в профсоюзе, ты не только теряешь все преимущества, но и рискуешь остаться один на один с работодателем.

Системами профсоюзов, все их органы - каждый на своем уровне осуществляют задачи социальной защиты членов профсоюза. Особая ответственность и тяжесть ложатся на

твой профком. Добивайся, чтобы твои интересы в профкоме представляли смелые, компетентные и честные люди, помогай им в работе, защищай свой профком – и он сумеет хорошо защитить тебя.

Тематические ссылки

Сайт Профессионального союза работников народного образования и науки РФ - <http://www.ed-union.ru>

Профсоюзная Фемида - <http://online.mtuf.ru/>

Общее положение о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации - http://www.dsad17.kurort.gov.spb.ru/2012-2013/obshhee_polozhenie_o_ppo.doc